

СОГЛАСОВАНО:

Представитель коллектива работников
МБУК «ДКХ»

 Быстрова Т.Н.
« 21 » марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУК «ДКХ»

 Лытова А.Б.
Приказ № 25 от « 21 » марта 2022 г.



ПОЛИТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА МБУК «ДКХ»

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика МБУК «ДКХ» (далее – работодатель, учреждение) в области охраны труда является заявлением работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства РФ в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью учреждения, залогом благополучия и стабильной работы работников учреждения.

1.4. Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами трудовой деятельности.

1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечен предварительный анализ состояния охраны труда в учреждении и обсуждение положений Политики совместно с уполномоченным представителем работников.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий, травматизма, профессиональных заболеваний и случаев ухудшения состояния здоровья работников, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством построения технологических процессов, выбора средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- привлечение работников (уполномоченных представителей) к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- заинтересованность работодателя в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим;
- приобретение и своевременное обновление состава аптечки для оказания первой помощи;
- соблюдение нормативных требований в области охраны и обеспечения условий труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в учреждении;
- расследование и учет несчастных случаев, микроразрывов (микротравм), профессиональных заболеваний;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах для определения соответствия условий труда требованиям охраны труда.

4.3. Перед началом работы руководитель работ (заведующий отделом, мастер и т.п.) проверяет оборудование, приспособления, устройства; убеждается в полной их исправности и безопасности и обеспечивает контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

4.4. Для контроля за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работников работодатель заключает договор с организацией, имеющей право на проведение специальной оценки условий труда и оценку профессиональных рисков.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью совершенствования СУОТ работодатель проводит мониторинг реализации процедур СУОТ, а также обязательно учитывает результаты расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результаты контрольных мероприятий надзорных органов, предложения работников (уполномоченных ими представителей).

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение ресурсов и обязанностей должностных лиц, пересмотр критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость обеспечения переподготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство учреждения путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на отдельные элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья и других происшествий, связанных с трудовой деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по улучшению СУОТ, поступающие от работников (уполномоченных ими представителей), руководителей разных уровней управления;
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой опыт в области улучшения условий и охраны труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом учреждения.
